



COMMERCIAL



Rejoignez notre équipe et partagez nos valeurs :
Equipe - respect - savoirs - implication

(H/F)

Qui sommes-nous ?

MINIER BÉTON, filiale du Groupe MINIER, est spécialisée dans la production et la livraison de béton prêt à l'emploi.

Afin d'assurer le **développement commercial** et le **suivi des clients** de notre nouvelle centrale à béton de **Dreux (28)**, nous recrutons un **Commercial (H/F)**.

Principales missions :

- ✓ Prospecter de nouveaux clients (entreprises, artisans, collectivités, particuliers).
- ✓ 4 contacts physiques clients en moyenne par jour.
- ✓ Présenter les produits Béton Prêt à l'Emploi et conseiller les clients selon leurs besoins.
- ✓ Établir les devis et le suivi du carnet de commande.
- ✓ Relancer les prospects et fidéliser les clients existants.
- ✓ Gérer le suivi des livraisons et la satisfaction client.
- ✓ Retour d'informations : rapport hebdomadaire au Supérieur hiérarchique.
- ✓ Collaborer avec l'exploitation et la facturation pour garantir la qualité du service client.
- ✓ Vérifier les factures clients avant leur envoi.
- ✓ Traiter des impayés avec le service financier et respect des procédures d'ouverture de compte.
- ✓ Rédiger un article mensuel dans le journal interne.
- ✓ Organiser des portes ouvertes et journées techniques.
- ✓ Administrer les documents liés à la comptabilité, aux ressources humaines.

Profil recherché :

- Formation commerciale en vente terrain.
- Connaissance du secteur du BTP ou des matériaux de construction.
- Maîtrise de l'informatique de base (Word, Excel, Outlook).

Qualités recherchées :

- Aisance relationnelle.
- Sens du contact.
- Goût du challenge.
- Rigueur, autonomie et réactivité.

Conditions de l'emploi :

- **Contrat** : CDI, base 39/semaine, du lundi au vendredi.
- **Localisation** : Dreux (28).
- **Disponibilité** : Poste à pourvoir immédiatement.
- **Statut** : Non-cadre.
- **Période d'essai** : 2 mois (renouvelable).
- **Rémunération** : En fonction de votre profil et expérience.

Nos avantages :

- **Primes** :
 - Prime conventionnelle de vacances, versée mensuellement.
 - Prime commerciale variable et redéfinie chaque année.
- **Véhicule de service.**
- **Téléphone et PC portable.**
- **Mutuelle familiale** prise en charge à 80 % par l'employeur (soit 25 € par mois à charge du salarié).
- **Prévoyance.**
- **Intéressement** avec possibilité de placement sur épargne salariale et abondement.

Un accompagnement personnalisé :

Dès votre arrivée, vous bénéficierez d'une formation en interne pour découvrir nos métiers et vos missions. Votre intégration sera facilitée par l'appui de votre supérieur et de votre équipe, qui permettra de développer vos compétences.

